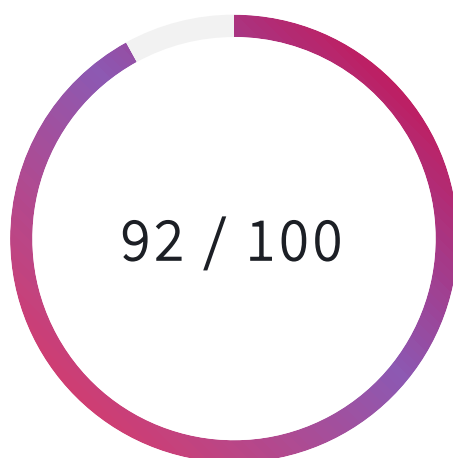


RÉSULTAT OBTENU PAR LES ENTREPRISES SUR LES INDICATEURS RELATIFS AUX ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

POUR L'ANNÉE 2020



LA NOTE OBTENUE EST

- | | |
|---|--------------|
| 1 INDICATEUR D'ÉCART DE RÉMUNÉRATION
<i>Pourcentage d'écart de rémunération moyenne globale pondérée</i> | 37/40 |
| 2 INDICATEUR D'ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS
<i>Ecart de proportion de salariés augmentés de l'un et l'autre sexe</i> | 20/20 |
| 3 INDICATEUR D'ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS
<i>Ecart de proportion de salariés promus de l'un et l'autre sexe</i> | 15/15 |
| 4 INDICATEUR DU % D'AUGMENTATION MATERNITÉ
<i>Nbre d'augmentations par rapport au nbre de retours de congé</i> | 15/15 |
| 5 INDICATEUR DES 10 + HAUTES RÉMUNÉRATIONS
<i>Nombre de salariés du sexe sous-représenté</i> | 5/10 |